



GESCHÄFTSBERICHT 2023

der SPITEX Region Einsiedeln Ybrig Alpthal

www.spitexeinsiedeln.ch



Überall für alle

SPITEX
Region Einsiedeln
Ybrig Alpthal



INHALTSVERZEICHNIS

Jahresbericht des Präsidenten	4
Bericht des Geschäftsführers	5
Schon gewusst?	6
Dienstleistungen und Zahlen	8
Bilanz	10
Erfolgsrechnung	11
Sponsoring Raiffeisen / Verkaufsstellen Trauerkarten	12
Revisionsbericht	13
Anhang	14
Budget 2024 mit Vorjahresvergleich	17
Mitarbeitende Stand 31. Dezember 2023	18
Vorstand	19

JAHRESBERICHT DES PRÄSIDENTEN

Im Jahr 2023 konnte sich die Spitex REYA weitgehendst auf die Erbringung der Kern- und der Ergänzenden Dienste konzentrieren. Insbesondere die Pflege, wie auch die anderen Dienste konnte in gewohnt hoher Qualität geleistet werden. Grundlegend dafür, war ein stabiler Betrieb. Die 2023 in Angriff genommenen organisatorischen Änderungen wurden grösstenteils umgesetzt. Wir gehen davon aus, dass diese in den nächsten Monaten vollständig wirken.

Dafür ist insbesondere unser neuer Geschäftsleiter Dominik Marty zuständig. Er hat die Leitung per Mitte Oktober 2023 von Astrid Gonçalves übernommen und wirkt seitdem mit grossem Engagement.

Der anhaltende Fachkräftemangel stellt für die Spitex REYA nach wie vor hohe Anforderungen. Durch innovative Ideen konnte die Auswirkung jedoch etwas abgeschwächt werden. Zumindest so weit, dass nur sehr punktuell auf temporäres Personal gesetzt werden musste.

Wir müssen aber davon ausgehen, dass der Fachkräftemangel uns weiter beschäftigen wird. Gemäss Prognosen (Amt für Gesundheit und Soziales, Kanton Schwyz, 04/2023) wächst im Kanton Schwyz die Anzahl der «jungen Alten», d. h. der 65- bis 79-jährigen Bevölkerung, von knapp 21'500 Personen im Jahr 2019 auf etwa 30'900 Personen im Jahr 2030. Diese Situation erfordert Massnahmen auf diversen Stufen. Die Nutzung von Synergien zwischen den Spitex-Basisorganisationen im Kanton, gewinnen zunehmend an Bedeutung. Schritte, wie das laufende Projekt «Wege in die Zukunft» des Spitex Kantonallverbandes

Schwyz müssen hier einen bedeutenden Beitrag leisten.

Ich bedanke mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Spitex REYA für ihren enormen Einsatz, den sie tagtäglich für unsere Klienten leisten und die Verantwortung, die sie übernehmen. Ein Danke auch an die Geschäftsleitung, insbesondere Dominik Marty, meine Vorstandskollegin und Vorstandskollegen, die Mitglieder des Vereins, der Bevölkerung und allen Vertragspartnern unserer Region.

Wir schätzen das Vertrauen unserer Klientinnen und Klienten, sowie ihrer Familien und freuen uns, während 365 Tagen für das Wohl der Bevölkerung von Einsiedeln, Ybrig und Alpthal zu wirken.

*Christian Birchler, Präsident
März 2024*

BERICHT DES GESCHÄFTSFÜHRERS

Zwei grosse interne Veränderungen prägten das Jahr Geschäftsjahr 2023. Zum einen war das die Entwicklung einer neuen Organisationsstruktur der Spitex REYA und zum anderen der Wechsel in der Geschäftsführung.

Das Projekt neue Organisationsstrukturen wurde durch eine externe Personalberatung begleitet und hatte folgende Schwerpunkte:

- a) Entwicklung von Leitungs- und Fachstellen und den entsprechenden Stellenbeschreibungen
- b) Umsetzung der Leitungs- und Fachstellen und Erarbeitung von Rollen und Aufgaben
- c) Evaluation des Prozesses mit den entsprechenden Anpassungen

Das Team brachte eine hohe Bereitschaft zur Veränderung und viel Offenheit für Neues mit ein, so dass die Erneuerungen zweckmässig gestaltet werden konnten. Im Weiteren wurden mit Schulungen und Weiterbildungen die erforderlichen Führungskompetenzen erarbeitet. Aufgrund der Projektplanung konnten jedoch nicht alle Prozesse abgeschlossen werden, einige Themenbereiche ziehen sich ins Jahr 2024 hinein und benötigen vertiefere Umsetzungsarbeiten, so z. B. eine konstruktive Kommunikationskultur. Ebenso steht die Evaluierung des gesamten Projekts noch aus.

Die zweite grosse Veränderung fand auf der Ebene der Geschäftsführung statt, welche Dominik Marty per 09.10.2023 übernahm. Es folgte eine fundierte und vertiefte Einarbeitung durch die ehemalige Geschäftsführerin Astrid Gonçalves. Die Übergabe verlief geordnet und strukturiert,

die Personalführung war jederzeit gewährleistet.

In diesem Zusammenhang ein grosses Dankeschön an Astrid Gonçalves, welche mit ihrem Engagement und ihrer Leistungsbereitschaft der Spitex REYA im Hinblick auf zukünftige Herausforderungen einen enormen Schub verlieh.

Auf der Ebene der kantonalen Spitexorganisationen erforderte das Mehrjahresprojekt «Wege in die Zukunft (WIZ)» einen erhöhten Einsatz der Geschäftsführung, insbesondere die Mitarbeit in der Steuergruppe. Das Projekt hat zum Ziel, dass die 10 kantonalen Spitexorganisationen in einem mehrjährigen Prozess schrittweise zusammenwachsen und im Bereich Leistungen und Personal gemeinsame Angebote entwickeln.

Kerngeschäft Pflege und Hauswirtschaft

Die verrechneten Stunden im Bereich Pflege ergaben eine leichte Zunahme von 11.2 % gegenüber dem Vorjahr. Mit einem Minus von 7.3 % im Bereich Hauswirtschaft setzte sich hier der Negativ-Trend der letzten Jahre fort.

Die wachsende Nachfrage an Spitexleistungen führt in der Konsequenz zu einem steigenden Personalbedarf und das in einer Zeit von Fachkräftemangel.

Dies zeigte sich insbesondere im Bereich der ambulanten psychiatrischen Pflege APP. Nach der Pensionierung der ehemaligen Stelleninhaberin konnte kein geeignetes Personal rekrutiert werden. Deshalb übernahm im letzten Quartal 2023 die Spitex Höfe die APP, was uns die Fortführung dieses wichtigen Angebotes gewährleistete.

Ansonsten konnte unter diesen Voraussetzungen der steigende Pflegebedarf nur über das bestehende Personal abgedeckt werden. Das bedingte jedoch eine erhöhte Leistungsbereitschaft und insbesondere im letzten Quartal 2023 arbeitete das Pflegepersonal oftmals über ihre Stellenprozentage hinaus. Abhilfe in dieser angespannten Situation gab es situativ, beispielsweise bei Heim- oder Spitaleintritt oder bei Todesfällen von Klientinnen und Klienten, woraus sich kurzfristig die Möglichkeit zum Kompensieren ergab.

Weitere Entlastung brachte der neu eingerichtete Flex-Pool, welcher den Mitarbeitenden flexiblere Einsatzmöglichkeiten bot. Der Flex-Pool ermöglichte eine grössere Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie und so konnten drei neue Mitarbeitende eingestellt werden.

Mütter- Väterberatung (MVB) und Erziehungsberatung (EB)

Die MVB sowie die EB durften im Frühling 2023 das neue Büro direkt bei der Spitex beziehen. Damit konnte in einem lichtdurchfluteten Raum mit viel Platz und Spielmöglichkeiten weiterhin das niederschwellige Angebot professionell durchgeführt werden. Zusätzlich wirkte sich der Umzug positiv auf die Zusammenarbeit und den Austausch zwischen den Teams der Spitex, der MVB und der EB aus.

Die Beratungen in der Region Ybrig wurden rege genutzt. Es gab im letzten Jahr 4 Vorträge, welche die Erziehungsberatung erfolgreich durchführen konnte. Zusätzlich bietet die MVB zusammen mit der EB jeweils den Eltern-Kind-Treff an. Dieses beliebte Angebot fand alle 2 Monate in Einsiedeln sowie in Unteriberg statt und wurde benutzt.

SCHON GEWUSST?

Bei uns liegt der Fokus nicht nur auf der Erbringung professioneller Pflege und Betreuung, sondern auch auf der Förderung und Ausbildung zukünftiger Fachkräfte im Gesundheitswesen.

Unser vielfältiges Ausbildungsprogramm bietet die Möglichkeit, verschiedene Aspekte der Pflege und Betreuung zu erlernen – von der häuslichen Pflege bis zur Unterstützung von Patienten mit spezifischen Bedürfnissen. Aktuell haben wir noch offene Lehrstellen zu besetzen. Engagierte junge Menschen, die eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung in der Pflege anstreben, sind bei uns genau richtig!

Informieren Sie junge motivierte Menschen in Ihrem Umfeld über unser Ausbildungsangebot und tragen Sie mit uns gemeinsam dazu bei, die nächste Generation von Pflegefachleuten auf ihrem Weg zu unterstützen!

Im Jahr 2023 gab es deutlich weniger Geburten im Vergleich zum Vorjahr, was sich insgesamt auf die Beratungszahlen auswirkte.

Aus- und Weiterbildungen

Die neuen Organisationsstrukturen erforderten erweiterte Kompetenzen der Stelleninhaber, insbesondere in den Bereichen



Führung und Einsatzplanung. Hier wurden die entsprechenden Weiterbildungen besucht und das erweiterte Fachwissen wurde wirksam im Betriebsalltag umgesetzt.

Im Weiteren hat Fjolla Zeqiri die Lehrabschlussprüfung mit Erfolg abgeschlossen – Herzliche Gratulation!

Danke

Vielen Dank an unsere kompetenten Mitarbeitenden, welche sich tagtäglich für unser Klientel einsetzen. Dank ihrem Engagement und ihrer Flexibilität konnten die Herausforderungen des Berichtsjahres gut bewältigt werden.

Im Namen der gesamten Geschäftsleitung bedanke ich mich für das Vertrauen und die Unterstützung des Vorstands, namentlich

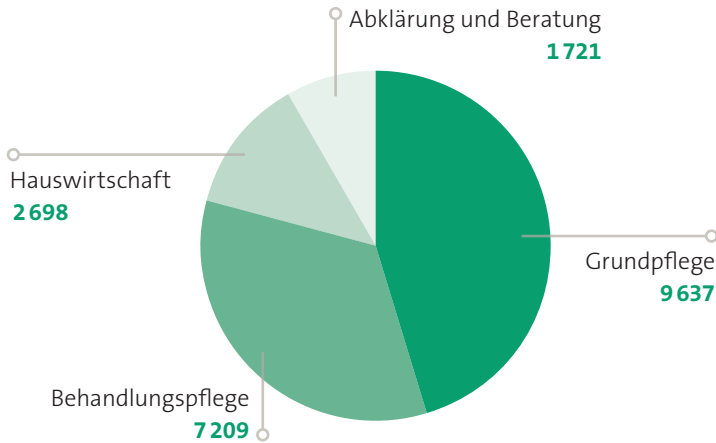
beim Präsidenten Christian Birchler für die konstruktive Zusammenarbeit.

Im Weiteren möchte ich unseren Klientinnen und Klienten meinen herzlichen Dank aussprechen für ihr Vertrauen und ihre Wertschätzung.

*Dominik Marty, Geschäftsführer
März 2024*

Dienstleistungen und Zahlen

Stunden



Pflegerische und hauswirtschaftliche Leistungen

Wir betreuen 398 Klientinnen und Klienten (Vorjahr 377) und verrechneten 21 265 Stunden (Vorjahr 19 604).

Die verrechneten Pflegeleistungen nahmen im Berichtsjahr um 1 875 Stunden zu, was einer Erhöhung von 11,2 % entspricht. Die verrechneten Stunden konnten auf Vorjahresniveau gehalten werden.

Regional wurden die hauswirtschaftlichen und pflegerischen Leistungen wie folgt in Anspruch genommen:

Einwohner von	Pflege	Vorjahr	Hauswirtschaft	Vorjahr	Anzahl Klienten	Vorjahr
Feriengäste	202	116	0	0	12	11
Alpthal	193	361	95	166	12	11
Oberiberg	551	260	130	176	15	18
Unterberg	1 970	2 259	222	92	36	37
Einsiedeln	15 651	13 696	2 251	2 478	323	300
Total	18 567	16 692	2 698	2 912	398	377

Der Pikettdienst wurde 51-mal (Vorjahr 43) beansprucht.

Mahlzeitendienst

2023 haben unsere Mitarbeitenden des Mahlzeitendienstes 10 590 frische Mahlzeiten (Vorjahr 10 710) zu unseren Klientinnen und Klienten nach Hause gebracht.

Mütter- und Väterberatung

Ort	Geburten	Hausbesuche	Beratung in Lokalen	Dreijahreskontrolle	Aufsuchende Beratung
Alpthal	6	0	10	1	0
Oberiberg	4	6	1	0	1
Unteriberg	30	2	59	1	1
Einsiedeln	136	40	300	26	19
Total:	176	48	370	28	21

Es wurden 739 (Vorjahr 1 177) telefonische Beratungen durchgeführt.

Beratung in Erziehungsfragen für Kinder bis 5 Jahre

Die Erziehungsberaterin führte 86 (Vorjahr 86) persönliche Beratungen durch. Per E-Mail konnte sie 34-mal Hilfestellungen bieten. Per Telefon 37-mal und schriftlich 126-mal. Es wurden 8 Dreijahreskontrollen durchgeführt. Die aufsuchende Beratung wurde 2-mal durchgeführt.

Mitglieder

744 (Vorjahr 778) Mitglieder unterstützten uns im Berichtsjahr. Viele haben zum Mitgliederbeitrag noch einen zusätzlichen Betrag als Spende geleistet. Das hat uns ausserordentlich gefreut und wir danken an dieser Stelle ganz besonders.

Spenden

Wir durften grosszügige Spenden und Kondolenzgaben in Höhe von rund CHF 40 000.00 entgegennehmen. Vielen herzlichen Dank für die Unterstützung.

BILANZ

	Anhang Ziffer	31.12.2023 CHF	Vorjahr CHF
Aktiven			
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		498 484.44	713 306.45
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		220 879.20	186 266.60
Wertberichtigungen auf Forderungen		-30 000.00	-25 000.00
Übrige kurzfristige Forderungen		3 421.45	3 999.50
Vorräte		1.00	1.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen		118 182.95	127 208.15
Total Umlaufvermögen		810 969.04	1 005 781.70
Anlagevermögen			
Finanzanlagen	C 3	200.00	200.00
Betriebseinrichtungen		4.00	4.00
Fahrzeuge		1.00	1.00
Immobilie Sachanlagen	E 3	555 600.00	555 600.00
Total Anlagevermögen		555 805.00	555 805.00
Total Aktiven		1 366 774.04	1 561 586.70
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		38 544.20	100 343.10
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	C 6	9 061.90	165 627.90
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		60 782.35	76 087.40
Fonds «G.W. Birchler-Eberle Stiftung»		20 541.45	20 417.10
Passive Rechnungsabgrenzungen		93 991.05	53 095.95
Total kurzfristiges Fremdkapital		222 920.95	415 571.45
Langfristiges Fremdkapital			
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	C 9	250 000.00	250 000.00
Reserven aus Überschüssen Vertragsgemeinden		25 000.00	25 000.00
Total langfristiges Fremdkapital		275 000.00	275 000.00
Total Fremdkapital		497 920.95	690 571.45
Eigenkapital			
Vereinskapital Anfangs Jahr		781 354.10	779 469.56
Jahresgewinn / Jahresverlust (-)		-2 162.16	1 884.54
Vereinskapital Ende Jahr		779 191.94	781 354.10
Spezialfonds für Härtefälle	C 13	89 661.15	89 661.15
Total Fondskapital		89 661.15	89 661.15
Total Eigenkapital		868 853.09	871 015.25
Total Passiven		1 366 774.04	1 561 586.70

ERFOLGSRECHNUNG

	Anhang Ziffer	31.12.2023 CHF	Vorjahr CHF
Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen		1 199 029.10	1 093 885.78
Nettoerlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung		104 291.70	125 772.48
Nettoerlöse aus anderen Fachbereichen		197 377.91	182 778.25
Nettoerlöse aus übrigen Leistungen		135 323.59	63 066.27
Übrige betriebliche Erträge		3 064.20	4 025.00
Total eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag		1 639 086.50	1 469 527.78
Finanzierung Pflege durch Vertragsgemeinden		990 000.00	959 999.20
Restfinanzierung Pflege durch andere Gemeinden		9 236.44	6 016.07
Total Beiträge der öffentlichen Hand		999 236.44	966 015.27
Mitgliederbeiträge		33 631.30	35 590.00
Erhaltende Zuwendungen und Beiträge		44 752.53	23 689.08
Total Mitgliederbeiträge und Spenden		78 383.83	59 279.08
Total Ertrag		2 716 706.77	2 494 822.13
Medizinischer Bedarf		-100 642.95	-67 023.34
Aufwand für Mahlzeitendienst		-143 674.50	-138 353.50
Total Aufwand Material, Handelswaren und Dienstl.		-244 317.45	-205 376.84
Bruttoergebnis nach direktem Aufwand		2 472 389.32	2 289 445.29
Personalaufwand		-2 064 567.20	-2 147 541.86
Bruttoergebnis nach Personalaufwand		407 822.12	141 903.43
Raumaufwand		-105 867.65	-104 177.74
Unterhalt mobile Sachanlagen		-7 773.24	-12 994.35
Fahrzeug- und Transportaufwand		-93 624.08	-94 306.05
Sachversicherungen und Gebühren		-3 627.85	-3 970.30
Energie- und Entsorgungsaufwand		-2 141.75	0.00
Verwaltungsaufwand		-55 169.26	-59 594.20
Informatikaufwand		-106 531.75	-58 527.65
Werbeaufwand		-10 737.05	-10 270.10
Sonstiger betrieblicher Aufwand		-4 346.95	-819.80
Total übriger betrieblicher Aufwand		-389 819.58	-344 660.19
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen, Abschreibungen und Veränderung Reserven aus Überschüssen		18 002.54	-202 756.76
Auflösung Reserven aus Überschüssen		0.00	150 000.00
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen und Abschreibungen (EBIDA)		18 002.54	-52 756.76
Abschreibungen		-18 000.00	0.00
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen (EBI)		2.54	-52 756.76
Finanzaufwand		-1 280.00	-1 292.52
Finanzertrag		136.05	8.27
Betriebliches Ergebnis		-1 141.41	-54 041.01
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	D 4	33 884.65	34 138.45
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand und Ertrag	D 5	-34 905.40	21 787.10
Jahresgewinn / Jahresverlust (-)		-2 162.16	1 884.54



Autosponsoring Raiffeisenbank Einsiedeln-Ybrig

Im Juni 2023 durften wir einen brandneuen, strahlend weissen Suzuki Ignis Allrad entgegennehmen, der uns dank der grossartigen Unterstützung der Raiffeisenbank Einsiedeln-Ybrig übergeben wurde!

Bei jedem Wetter sind wir in unseren Gemeinden unterwegs – und mit dem neuen Auto noch besser gerüstet! Ein herzliches Dankeschön an die Raiffeisenbank Einsiedeln für ihr Engagement für unsere Spitex!

RAIFFEISEN

VERKAUFSTELLEN TRAUERKARTEN

Unsere Verkaufsstellen sind wie folgt:

Einsiedeln

Papeterie & Bürobedarf Kälin AG,
Hauptstrasse 47
Cinderella, Migros-Markt
Spitex Zentrum, Spitalstrasse 30

Unteriberg

Katholisches Pfarramt
Drogerie Prima Ott AG,
Schmalzgrubenstrasse 6

Oberiberg

Verkehrsbüro Oberiberg/Ybrig

Verkauf/Vermietung

Zudem verkaufen und vermieten wir auch Hilfsmittel, wie Krücken, Inkontinenzunterlagen etc., welche bei uns im Spitex Zentrum an der Spitalstrasse 30 in Einsiedeln erhältlich sind.

An die
Mitgliederversammlung der
Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal
Spitalstrasse 30
8840 Einsiedeln

11. März 2024
Stefan Kern
055 418 38 28
stefan.kern@administra.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Administra Treuhand AG



Stefan Kern
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Beatrice Schmücki
Zugelassene Revisorin

ANHANG

		31.12.2023	Vorjahr
		CHF	CHF
A	Allgemeine Angaben		
A 1	Firma, Rechtsform und Sitz		
	Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal, Verein, Einsiedeln		
A 2	Anzahl Vollzeitstellen		
	Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	nicht über 50	nicht über 50
B	Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden, Währungsumrechnung		
B 1	Bilanzierung und Bewertung		
	Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957–962) erstellt. Die Darstellung der Jahresrechnung wurde punktuell am Spitex-Kontenrahmen angepasst. Entsprechend wurden die Erfolgsrechnungspositionen des Vorjahres teilweise umgegliedert.		
C	Angaben und Erläuterungen zur Bilanz		
C 3	Finanzanlagen		
	Wertschriften des Anlagevermögens	200.00	200.00
	Total Finanzanlagen	200.00	200.00
C 6	Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten		
	gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	9 061.90	165 627.90
	Total kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	9 061.90	165 627.90
C 9	Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten		
	Bankverbindlichkeiten	250 000.00	250 000.00
	Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	250 000.00	250 000.00
C 13	Entwicklung Spezialfonds für Härtefälle		
	Fondsbestand Anfangs Jahr	89 661.15	89 661.15
	abzüglich Mittelverwendung: - Zahlungen im Rahmen der Zweckbestimmung gemäss Reglement vom 23.04.2009	0.00	0.00
	Fondsbestand Ende Jahr	89 661.15	89 661.15

D Angaben und Erläuterungen zur Erfolgsrechnung

D 4 Betriebsfremder Aufwand und Ertrag

Ertrag aus betriebsfremden Liegenschaften	41 520.00	41 520.00
Finanzaufwand	-3 562.50	-2 250.00
Liegenschaftsunterhalt und Verwaltungsaufwand	-4 072.85	-5 131.55
Erfolg aus betriebsfremden Liegenschaften	33 884.65	34 138.45
Total betriebsfremder Aufwand und Ertrag	33 884.65	34 138.45

D 5 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

Überschussbeteiligung der Versicherung	0.00	21 787.10
Spitex Kantonalverband, Projekt Weg in die Zukunft	-34 905.40	0.00

E Zusätzliche Angaben

E 3 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven

Gesamtbetrag	555 600.00	555 600.00
--------------	------------	------------



BUDGET 2024 MIT VORJAHRESVERGLEICH

	Erfolgsrechnung 2023		Budget 2023		Abweichungen		Budget 2024	
	CHF	%	CHF	%	CHF	%	CHF	%
Eigenwirtschaftlicher Betriebsbeitrag	1 639 087	60.3	1 541 800	59.1	97 287	88.5	1 721 000	57.0
Beiträge der öffentlichen Hand	999 236	36.8	990 000	38.0	9 236	8.4	1 243 000	41.2
Mitgliederbeiträge und Spenden	78 384	2.9	75 000	2.9	3 384	3.1	56 000	1.9
Total Ertrag	2 716 707	100.0	2 606 800	100.0	109 907	100.0	3 020 000	100.0
Medizinischer Bedarf	-100 643	-3.7	-28 500	-1.1	-72 143	-65.6	-81 500	-2.7
Aufwand für Malzeitendienst	-143 675	-5.3	-148 500	-5.7	4 826	4.4	-150 000	-5.0
Total Aufwand Materialien, Handels- waren und DL	-244 317	-9.0	-177 000	-6.8	-67 317	-61.2	-231 500	-7.7
Bruttoergebnis nach direktem Aufwand	2 472 389	91.0	2 429 800	93.2	42 589	38.8	2 788 500	92.3
Personalaufwand	-2 064 567	-76.0	-2 154 061	-82.6	89 494	81.4	-2 401 166	-79.5
Übriger betrieblicher Aufwand	-389 820	-14.3	-384 400	-14.7	-5 420	-4.9	-400 100	-13.2
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen und Abschreibungen (EBIDA)	18 003	0.7	-108 661	-4.2	126 664	115.2	-12 766	-0.4
Abschreibungen	-18 000	-0.7	-22 000	-0.8	4 000	3.6	-22 000	-0.7
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen (EBI)	3	0.0	-130 661	-5.0	130 664	118.9	-34 766	-1.2
Finanzerfolg	-1 144	0.0	-2 000	-0.1	856	0.8	-2 000	-0.1
Betriebliches Ergebnis	-1 141	0.0	-132 661	-5.1	131 520	119.7	-36 766	-1.2
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	33 885	1.2	50'000	1.9	-16 115	-14.7	45 000	1.5
Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	-34 905	-1.3	-13 000	-0.5	-21 905	-19.9	-8 000	-0.3
Jahresgewinn/-verlust	-2 162	-0.1	-95 661	-3.7	93 499	85.1	234	0.0

MITARBEITENDE STAND 31. DEZEMBER 2023

Geschäftsführer

Marty Dominik

Administration und Mitglied der Geschäftsleitung

Lugauer Gabriele

Buchhaltung und Beisitz der Geschäftsleitung

Da Costa Nadja

Mitarbeitende Pflege und Hauswirtschaft

Arnold Madlen

Bachmann Therese

Da Silva Joana

Daneffel Désirée

Ebnöther-Huwiler Heidi

Fässler-Kälin Sonja

Fischer Simon

Flühler Manuela

Gyr Judith

Hensler-Schöb Lisbeth

Hordos-Gasser Irène

Huwiler Theres

Kälin Edith

Karzoun-Kälin Fabiola

Kuriger Annelis

Moser Pia

Oechslin Michelle

Pederiva Chiara

Quadri Camilla

Reichmuth Alisha

Ronner Nicole

Rüegg Brigitte

Rusterholz Karin

Schönbächler Käthy

Schuler Janine

Schürmann Pobor Judith

Siegrist Natalie

Stähli Simone

Steinauer Kathrin

Steinemann Bernhard

Strozzi Sarolta

Lernende FaGe

Nauer-Kälin Gabriela, 3. Lehrjahr
(Berufsbegleitend)

Mohammedbrhan Aziza, 2. Lehrjahr

Steinegger Yara, 2. Lehrjahr

Lakasi Exaucé, 1. Lehrjahr

Gyr Anna, 1. Lehrjahr

Fusspflege

Hüppi Nicole

Mütter und Väterberatung

Dummermuth Andrea

Schuler Rita

Völlmy Heike

Beratung in Erziehungsfragen

McMinn Stephanie

Mahlzeitendienst

Bisig August

Fässler Elisabeth

Graf Elisabeth

Hensler Benno

Hinterhauser Priska Marlies

Imhof Karl

Lagler Klemens

Marty Alois

Mieschbühler-Bellmont Monika

Rüegg Edith

Schädler-Schuler Marlis

Raumpflegerin

Maiolo-Kälin Marie Louise

VORSTAND

Präsident

Birchler Christian
Einsiedeln

Vizepräsident

Forster Markus
Oberiberg

Aktuar

Kälin Emil
Gross

Beisitzerin

Trütsch-Holdener Barbara
Einsiedeln

Beisitzer

Dr. Farner Gustav
Einsiedeln

Mit beratender Stimme, Geschäftsführer

Dominik Marty
Einsiedeln



Herausgeber

Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal, Spitalstrasse 30, Postfach 421, 8840 Einsiedeln

Gestaltung

werbefink gmbh, Birchlimatt 21, 8840 Einsiedeln

Fotografie

werbefink gmbh

Druck

Druckerei Franz Kälin AG, Kornhausstrasse 22, 8840 Einsiedeln

KONTAKT

Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal

Spitalstrasse 30, Postfach 421
8840 Einsiedeln

Sie erreichen uns von Montag bis Freitag
telefonisch oder persönlich im Büro.

Zwischen 08.00 bis 11.30 Uhr
und von 13.30 bis 17.00 Uhr

Übrige Zeit Telefonbeantworter
Telefon 055 418 28 78
Telefax 055 418 28 79
E-Mail zentrale@spitexeinsiedeln.ch

Mütter- und Väterberatung

Telefon 055 418 28 70

Beratung in Erziehungsfragen

Telefon 055 418 28 71

Kontoverbindung

Raiffeisenbank, 8840 Einsiedeln
IBAN CH22 8080 8006 9041 3078 1

www.spitexeinsiedeln.ch



Überall für alle

SPITEX
Region Einsiedeln
Ybrig Alpthal