



GESCHÄFTSBERICHT 2025

der SPITEX Region Einsiedeln Ybrig Alpthal

www.spitexeinsiedeln.ch



Überall für alle

SPITEX

Region Einsiedeln
Ybrig Alpthal



INHALTSVERZEICHNIS

Jahresbericht des Präsidenten	4
Bericht der Geschäftsleitung	5
Dienstleistungen und Zahlen	8
Bilanz	10
Erfolgsrechnung	11
«schon gewusst?»	12
Revisionsbericht	13
Anhang	14
Budget 2026 mit Vorjahresvergleich	17
Mitarbeitende Stand 31. Dezember 2025	18
Vorstand	19

Das Jahr 2025 war für die Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal erneut sehr anspruchsvoll und von viel Dynamik geprägt. Unsere Mitarbeitenden leisten Tag für Tag Beeindruckendes. Die Arbeit in der Spitex verlangt nicht nur Fachwissen und Erfahrung, sondern auch Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist. Wer bei Klientinnen und Klienten zu Hause im Einsatz ist, muss oft allein Entscheidungen treffen und gleichzeitig Teil eines gut funktionierenden Teams bleiben. Gerade das macht die Arbeit der Spitex so besonders.

Umso wichtiger sind klare Strukturen, verlässliche Zuständigkeiten und eine gute Führung. Ich freue mich, dass sich unsere neue Führungsorganisation bewährt. Die Zusammenarbeit in der Geschäftsleitung funktioniert gut und gibt unserer Organisation Stabilität und Orientierung. Der Vorstand hat sich intensiv mit der Weiterentwicklung von REYA befasst und mit der Strategie „2025+“ wichtige strategische Grundlagen für die Zukunft geschaffen.

Klar ist aber auch: Die Anforderungen an die öffentliche Spitex steigen weiter. Die Einsätze werden komplexer, die Erwartungen an Qualität und Koordination nehmen zu, und damit steigen auch die Kosten. Dass wir uns an wichtigen Fachstellen und kantonalen Strukturen beteiligen – etwa in den Bereichen Palliative Care, Ausbildung, Bildung & Entwicklung, Pflegeexpertise oder Case Management – ist aus meiner Sicht richtig und notwendig. Nur so können wir unseren Auftrag auch in Zukunft in hoher Qualität erfüllen.

Erfreulich ist, dass die Spitex-Basisorganisationen im Kanton näher zusammengedrückt sind – auch wenn wir noch nicht am Ziel sind. Die Zusammenarbeit wird immer wichtiger, und Aufgaben werden zunehmend gemeinsam gedacht und umgesetzt. Unsere Geschäftsleitung, der Vorstand und der Spitex Kantonalverband Schwyz arbeiten daran, diese Zusammenarbeit dort, wo es sinnvoll ist, weiter zu vertiefen.

Ich bedanke mich herzlich bei allen Mitarbeitenden der Spitex REYA. Sie übernehmen täglich Verantwortung und setzen sich mit grossem Engagement für unsere Klientinnen und Klienten ein.

Ein grosses Dankeschön geht an die kooperative Geschäftsleitung: Nadja da Costa, Gabriele Lugauer und Claudia Jutzi, für ihren grossen Einsatz. Ebenso danke ich meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen, den Mitgliedern unseres Vereins, der Bevölkerung sowie unseren Vertragspartnern unserer Region für das Vertrauen und die Unterstützung.

Wir schätzen das Vertrauen unserer Klientinnen und Klienten und ihrer Familien. Es ist für uns Auftrag und Motivation zugleich, an 365 Tagen im Jahr für das Wohl der Bevölkerung von Einsiedeln, Ybrig und Alpthal da zu sein.

*Christian Birchler, Präsident
März 2026*

Interne Entwicklungen und strukturelle Veränderungen

Das Jahr 2025 war für die Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal von intensiven Entwicklungen geprägt. Im Fokus standen die Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen, die Stärkung der Führung sowie Projekte zur Qualitäts- und Prozessverbesserung.

Seit Mai 2025 wird die Organisation von einer kooperativen Geschäftsleitung geführt: Nadja da Costa (Finanzen & Controlling / Geschäftsführung), Gabriele Lugauer (Zentrale Dienste) und Claudia Jutzi (Kerndienste). Diese Struktur ermöglicht eine transparente und kompetenzorientierte Steuerung der Organisation.

Zudem wurden neue Strategieleitsätze entwickelt und im Betrieb verankert. Sie geben Orientierung für Entscheidungen, stärken das gemeinsame Verständnis des ambulanten Auftrags und werden von den Mitarbeitenden aktiv im Alltag umgesetzt.

Kerngeschäft Pflege und Hauswirtschaft

Im Pflegebereich zeigte sich 2025 eine weiterhin anspruchsvolle Entwicklung der Leistungszahlen. Zu Jahresbeginn lagen die verrechneten Stunden, besonders in der Grundpflege, unter den Planwerten, während sich die Behandlungspflege positiv entwickelte. Ab der zweiten Jahreshälfte stabilisierten sich die Leistungen, und zwischen August und Oktober wurden erstmals wieder höhere Leistungszahlen als im Vorjahr erreicht.

Die monatlichen Schwankungen waren deutlich: Zwischen dem Tiefpunkt im April (1'508 h) und dem Höchstwert im Oktober (2'058 h) lagen rund 550 Stunden beziehungsweise 36 %. Der Oktober war damit nicht nur

der stärkste Monat des Jahres, sondern mit über 2'000 Stunden auch der leistungsstärkste in der Geschichte der Spitex REYA.

Zur besseren Auslastung und Effizienz wurden Tourenplanung und Einsatzstruktur angepasst: Diplomierte Pflegefachpersonen übernehmen mehr Abklärung und Beratung, Fachangestellte Gesundheit verstärkt die Behandlungspflege. So werden Ressourcen besser genutzt und die betrieblichen Kennzahlen stabilisiert.

Auch die Zusammenarbeit mit externen Partnerorganisationen wurde ausgebaut. Seit April 2025 betreut die Spitex Region Schwyz die psychiatrischen Pflegefälle (APP) und stellt so eine spezialisierte Versorgung sicher. Die Kooperation im Bereich Palliative Care wurde ebenfalls weiter ausgebaut.

Am Nationalen Spitex-Tag 2025 führten wir eine Standaktion durch und begrüßten zahlreiche interessierte Besucherinnen und Besucher, die sich über unsere Dienstleistungen informierten und mit Mitarbeitenden ins Gespräch kamen. Die Klientenzufriedenheit blieb sehr hoch, besonders Freundlichkeit der Mitarbeitenden sowie Hauswirtschaft und Grundpflege wurden positiv bewertet. Rückmeldungen zu Einsatzzeiten und Kommunikation werden ernst genommen und entsprechende Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet.

Mütter- Väterberatung (MVB) und Erziehungsberatung (EB)

Die Nachfrage nach niederschweligen Beratungsangeboten in der Mütter- und Väterberatung sowie der Erziehungsberatung steigt weiter, während die Geburtenzahlen

stabil bleiben. Die Themen werden vielfältiger und umfassen Fragen rund um Entwicklung, Gesundheit und Erziehung im Kleinkindalter.

Eltern können die Angebote persönlich in den Räumlichkeiten der Spitex, telefonisch oder per E-Mail nutzen. Ergänzend gibt es gut besuchte Vorträge zu Entwicklungs- und Erziehungsthemen sowie Eltern-Kind-Treffs in Einsiedeln und Unteriberg.

Ein bewährtes Angebot ist die Dreijahreskontrolle als Ergänzung zu kinderärztlichen Untersuchungen. Sie hilft, Entwicklungsfälligkeiten früh zu erkennen und bei Bedarf unterstützende Massnahmen einzuleiten.

Aus- und Weiterbildungen

Die Förderung von Ausbildung und Fachentwicklung ist ein zentraler Bestandteil unserer Strategie. 2025 starteten drei neue Lernende ihre Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit. Aziza Mohammedbrhan bestand erfolgreich die Lehrabschlussprüfung – herzliche Gratulation.

Ein wichtiger Meilenstein war zudem der Start der HF-Ausbildung im eigenen Betrieb: Erstmals absolvieren seit 2025 zwei Studierende die Ausbildung zur Pflegefachperson HF bei der Spitex REYA. Damit stärken wir gezielt die Nachwuchsförderung im Pflegebereich und die langfristige Fachkompetenz innerhalb unserer Organisation.

Durch die Zusammenarbeit im Ausbildungsverbund Innerschwyz sowie das Kompetenzzentrum Bildung & Entwicklung werden interne Schulungen und Lernangebote weiter ausgebaut. Zusätzlich fanden Schulungen und fachliche Begleitungen im Bereich Fallführung statt, unterstützt durch eine externe Pflegefachperson FH.

In Zusammenarbeit mit dem Ausbildungsverbund Innerschwyz sowie dem Kompetenzzentrum Bildung & Entwicklung wurden interne Schulungen und Lernangebote ausgebaut.

Ein weiterer Schwerpunkt war die Arbeitssicherheit: Gemeinsam mit der SUVA führten wir den Parcours «Clever Transfer» durch, um Transfer- und Hebetekniken praktisch zu trainieren. Zudem wurden Hilfsmittel für Transfers und Lagerungen angeschafft, um die körperliche Belastung im Pflegealltag zu reduzieren.

Danke

Ein herzliches Dankeschön gilt allen Mitarbeitenden der Spitex REYA. Ihr Engagement, Ihre Fachkompetenz und Flexibilität sichern auch in einem herausfordernden Umfeld eine hochwertige Versorgung unserer Klientinnen und Klienten.

Unser Dank geht ebenso an Partnerorganisationen, Gemeinden und weitere Akteure im regionalen Gesundheitsnetzwerk. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit ermöglicht es, Entwicklungen gemeinsam voranzubringen und die ambulante Versorgung in unserer Region nachhaltig zu stärken.

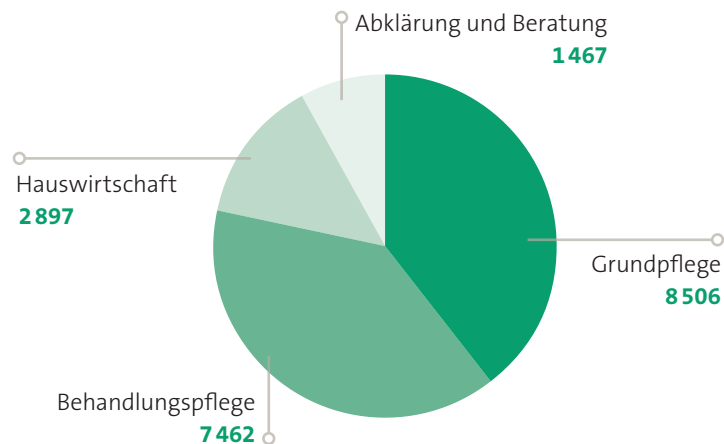
Mit den 2025 angestossenen Veränderungen und Projekten haben wir wichtige Grundlagen für die Zukunft gelegt und blicken zuversichtlich darauf, die Spitex REYA in den kommenden Jahren als verlässliche Partnerin im Gesundheitswesen zu stärken.

*Nadja da Costa, im Namen der Geschäftsleitung Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal
März 2026*



DIENSTLEISTUNGEN UND ZAHLEN

Stunden



Pflegerische und hauswirtschaftliche Leistungen

Wir betreuen 396 Klientinnen und Klienten (Vorjahr 392) und verrechneten 20 332 Stunden (Vorjahr 20 651).

Die verrechneten Pflegeleistungen nahmen im Berichtsjahr um 394 Stunden ab, was einer Abnahme von 2 % entspricht.

Regional wurden die hauswirtschaftlichen und pflegerischen Leistungen wie folgt in Anspruch genommen:

Einwohner von	Pflege	Vorjahr	Hauswirtschaft	Vorjahr	Anzahl Klienten	Vorjahr
Feriengäste	85	119	0	0	10	15
Alpthal	366	420	174	189	11	16
Oberiberg	725	1 226	236	225	20	14
Unteriberg	1 582	1 734	173	200	33	37
Einsiedeln	14 677	14 306	2 314	2 208	322	310
Total	17 435	17 829	2 897	2 822	396	392

Der nächtliche Pikettdienst wurde 54-mal (Vorjahr 46) beansprucht.

Mahlzeitendienst

2025 haben unsere Mitarbeitenden des Mahlzeitendienstes 6 693 frische Mahlzeiten (Vorjahr 6 789) zu unseren Klientinnen und Klienten nach Hause gebracht.

Mütter- und Väterberatung

Ort	Geburten	Hausbesuche	Beratung in Lokalen	Dreijahreskontrolle	Aufsuchende Beratung
Alpthal	7	4	1	3	2
Einsiedeln	149	37	291	28	4
Oberiberg	3	0	0	1	0
Unteriberg	22	2	34	6	0
Total:	181	43	326	35	6

Es wurden 318 (Vorjahr 283) telefonische Beratungen durchgeführt.

Beratung in Erziehungsfragen für Kinder bis 5 Jahre

Die Erziehungsberaterin führte 77 (Vorjahr 61) persönliche Beratungen durch. Per E-Mail konnte sie 45-mal Hilfestellungen bieten. Per Telefon 60-mal und schriftlich 145-mal. Es wurden keine Dreijahreskontrollen aufgesucht. Die aufsuchende Beratung wurde 3-mal durchgeführt.

Mitglieder

689 (Vorjahr 769) Mitglieder unterstützten uns im Berichtsjahr. Viele haben zum Mitgliederbeitrag noch einen zusätzlichen Betrag als Spende geleistet. Das hat uns ausserordentlich gefreut und wir danken an dieser Stelle ganz besonders.

Spenden

Wir durften grosszügige Spenden und Kondolenzgaben in Höhe von rund Fr. 17 000.00 entgegennehmen. Vielen herzlichen Dank für die Unterstützung.

BILANZ

	Anhang Ziffer	31.12.2025 CHF	Vorjahr CHF
Aktiven			
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		872 536.91	654 499.22
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		388 216.40	289 813.00
Wertberichtigungen auf Forderungen		-50 000.00	-40 000.00
Übrige kurzfristige Forderungen		3 268.40	2 779.60
Vorräte		1.00	1.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen		54 574.00	26 932.00
Total Umlaufvermögen		1 268 596.71	934 024.82
Anlagevermögen			
Finanzanlagen	C 3	200.00	200.00
Betriebseinrichtungen		4.00	4.00
Fahrzeuge		1.00	1.00
Immobilie Sachanlagen	E 3	555 600.00	555 600.00
Total Anlagevermögen		555 805.00	555 805.00
Total Aktiven		1 824 401.71	1 489 829.82
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		188 449.16	61 818.76
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	C 6	256 889.40	398.80
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		66 977.25	34 293.85
Fonds «G.W. Birchler-Eberle Stiftung»		20 685.35	20 664.70
Passive Rechnungsabgrenzungen		88 517.27	142 718.01
Total kurzfristiges Fremdkapital		621 518.43	259 894.12
Langfristiges Fremdkapital			
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	C 9	250 000.00	250 000.00
Reserven aus Überschüssen Vertragsgemeinden		78 600.00	103 600.00
Total langfristiges Fremdkapital		328 600.00	353 600.00
Total Fremdkapital		950 118.43	613 494.12
Eigenkapital			
Vereinskapital Anfangs Jahr		786 674.55	779 191.94
Jahresgewinn / Jahresverlust (-)		-2 052.42	7 482.61
Vereinskapital Ende Jahr		784 622.13	786 674.55
Spezialfonds für Härtefälle	C 13	89 661.15	89 661.15
Total Fondskapital		89 661.15	89 661.15
Total Eigenkapital		874 283.28	876 335.70
Total Passiven		1 824 401.71	1 489 829.82

ERFOLGSRECHNUNG

	Anhang Ziffer	31.12.2025 CHF	Vorjahr CHF
Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen		1 127 470.97	1 166 627.19
Nettoerlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung		116 559.44	116 576.57
Nettoerlöse aus anderen Fachbereichen		155 394.25	156 234.00
Nettoerlöse aus übrigen Leistungen		96 264.91	122 317.30
Übrige betriebliche Erträge		2 664.91	463.45
Total eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag		1 498 354.48	1 562 218.51
Finanzierung Pflege durch Vertragsgemeinden		1 378 983.00	1 172 960.10
Restfinanzierung Pflege durch andere Gemeinden		1 444.82	5 672.29
Total Beiträge der öffentlichen Hand		1 380 427.82	1 178 632.39
Mitgliederbeiträge		31 116.85	34 048.15
Erhaltende Zuwendungen und Beiträge		17 070.19	19 374.65
Total Mitgliederbeiträge und Spenden		48 187.04	53 422.80
Total Ertrag		2 926 969.34	2 794 273.70
Medizinischer Bedarf		-62 516.09	-82 974.87
Aufwand für Mahlzeitendienst		-107 020.50	-106 177.00
Total Aufwand Material, Handelswaren und Dienstl.		-169 536.59	-189 151.87
Bruttoergebnis nach direktem Aufwand		2 757 432.75	2 605 121.83
Personalaufwand		-2 253 885.94	-2 071 818.16
Bruttoergebnis nach Personalaufwand		503 546.81	533 303.67
Raumaufwand		-94 923.50	-96 010.75
Unterhalt mobile Sachanlagen		-22 302.35	-9 595.47
Fahrzeug- und Transportaufwand		-88 609.36	-97 261.65
Sachversicherungen und Gebühren		-3 613.10	-3 764.50
Energie- und Entsorgungsaufwand		-3 070.50	-3 705.60
Verwaltungsaufwand		-48 304.80	-39 627.23
Beiträge an Fachstellen und Kooperationen		-134 598.24	-49 048.52
Informatikaufwand		-118 447.39	-88 090.35
Werbeaufwand		-8 899.35	-13 436.35
Total übriger betrieblicher Aufwand		-522 768.09	-400 540.42
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen, Abschreibungen und Veränderung Reserven aus Überschüssen		-19 221.78	132 763.25
Bildung Reserven aus Überschüssen		25 000.00	-78 600.00
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen und Abschreibungen (EBIDA)		5 778.22	54 163.25
Abschreibungen		0.00	-26 590.00
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen (EBI)		5 778.22	27 573.25
Finanzaufwand		-2 861.74	-1 174.50
Finanzertrag		33.85	143.71
Betriebliches Ergebnis		2 950.33	26 542.46
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	D 4	30 175.40	23 776.15
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand und Ertrag	D 5	-35 178.15	-42 836.00
Jahresgewinn / Jahresverlust (-)		-2 052.42	7 482.61



«Schon gewusst»

Der Fokus liegt bei uns nicht nur auf der Erbringung professioneller Pflege und Betreuung, sondern auch auf der **Förderung und Ausbildung zukünftiger Fachkräfte im Gesundheitswesen.**

Unser vielfältiges Ausbildungsprogramm bietet die Möglichkeit, verschiedene Aspekte der Pflege und Betreuung zu erlernen - von der häuslichen Pflege bis zur Unterstützung von Patienten mit spezifischen Bedürfnissen.

Aktuell haben wir noch **offene Lehrstellen.** Engagierte junge Menschen, die eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung in der Pflege anstreben, sind bei uns genau richtig!

Informieren Sie junge motivierte Menschen in Ihrem Umfeld über unser Ausbildungsangebot und tragen Sie dazu bei, die nächste Generation von Pflegefachleuten auf ihrem Weg zu unterstützen!

VERKAUFSTELLEN TRAUERKARTEN

Unsere Verkaufsstellen sind wie folgt:

Einsiedeln

Köhler Papeterie, Hauptstrasse 83
 SpiteX Zentrum, Spitalstrasse 30
 Devotionalien Reding, Haus Adler am
 Klosterplatz, Schmiedenstrasse 34
 Volg, Zürichstrasse 6

Unteriberg

Katholisches Pfarramt
 Drogerie Prima Ott AG,
 Schmalzgrubenstrasse 6

Oberiberg

Verkehrsbüro Oberiberg/Ybrig

Willierzell

Nemesia Floristic, Seestrasse 7

Verkauf/Vermietung

Wir verkaufen und vermieten Hilfsmittel, wie Krücken, Inkontinenzunterlagen etc., die im SpiteX Zentrum an der Spitalstrasse 30 in Einsiedeln erhältlich sind.

REVISIONSBERICHT

administra

TREUHAND

Administra Treuhand AG
 Wirtschafts- und Steuerberatung
 8840 Einsiedeln, Allmeindstrasse 17
 8852 Altendorf, Etzelstrasse 5

Tel. +41 (0)55 418 38 00
 treuhand@administra.ch
 www.administra.ch

An die
 Mitgliederversammlung der
 SpiteX Region Einsiedeln Ybrig Alpthal
 Spitalstrasse 30
 8840 Einsiedeln

16. März 2026
 Stefan Kern
 055 418 38 28
 stefan.kern@administra.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins SpiteX Region Einsiedeln Ybrig Alpthal für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Administra Treuhand AG


 Stefan Kern
 Zugelassener Revisionsexperte
 Leitender Revisor


 Beatrice Schmucki
 Zugelassene Revisorin

 EXPERT
 SUISSE
 Certified Company

ANHANG

	31.12.2025	Vorjahr
	CHF	CHF
A	Allgemeine Angaben	
A 1	Firma, Rechtsform und Sitz	
	Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal, Verein, Einsiedeln	
A 2	Anzahl Vollzeitstellen	
	Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	nicht über 50 nicht über 50
B	Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden, Währungsumrechnung	
B 1	Bilanzierung und Bewertung	
	Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957–962) erstellt. Die Darstellung der Jahresrechnung wurde punktuell am Spitex-Kontenrahmen angepasst. Entsprechend wurden die Erfolgsrechnungspositionen des Vorjahres teilweise umgegliedert.	
C	Angaben und Erläuterungen zur Bilanz	
C 3	Finanzanlagen	
	Wertschriften des Anlagevermögens	200.00 200.00
	Total Finanzanlagen	200.00 200.00
C 6	Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	
	gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	256 889.40 398.80
	Total kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	256 889.40 398.80
C 9	Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	
	Bankverbindlichkeiten	250 000.00 250 000.00
	Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	250 000.00 250 000.00
C 13	Entwicklung Spezialfonds für Härtefälle	
	Fondsbestand Anfangs Jahr	89 661.15 89 661.15
	abzüglich Mittelverwendung:	
	- Zahlungen im Rahmen der Zweckbestimmung gemäss Reglement vom 23.04.2009	0.00 0.00
	Fondsbestand Ende Jahr	89 661.15 89 661.15

D	Angaben und Erläuterungen zur Erfolgsrechnung	
D 4	Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	
	Ertrag aus betriebsfremden Liegenschaften	41 520.00 41 520.00
	Finanzaufwand	-7 500.00 -7 500.00
	Liegenschaftsunterhalt und Verwaltungsaufwand	-3 844.60 -6 460.35
	Expertise Sanierung Liegenschaft	0.00 -3 783.50
	Erfolg aus betriebsfremden Liegenschaften	30 175.40 23 776.15
	Total betriebsfremder Aufwand und Ertrag	30 175.40 23 776.15
D 5	Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung	
	Rückerstattung Quellensteuer	1 325.85 0.00
	Spitex Kantonalverband, Projekt Weg in die Zukunft	-36 504.00 -42 836.00
	Total der Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung	-35 178.15 -42 836.00
E	Zusätzliche Angaben	
E 3	Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven	
	Gesamtbetrag	555 600.00 555 600.00



BUDGET 2026 MIT VORJAHRESVERGLEICH

	Erfolgsrechnung 2025		Budget 2025		Abweichungen		Budget 2026	
	CHF	%	CHF	%	CHF	%	CHF	%
Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag	1 498 354	51.2	1 682 000	53.7	-183 646	88.7	1 682 000	48.6
Beiträge der öffentlichen Hand	1 380 428	47.2	1 378 983	44.0	1 445	-0.7	1 705 500	49.3
Mitgliederbeiträge und Spenden	48 187	1.6	73 000	2.3	-24 813	12.0	73 000	2.1
Total Ertrag	2 926 969	100.0	3 133 983	100.0	-207 014	100.0	3 460 500	100.0
Medizinischer Bedarf	-62 516	-2.1	-97 000	-3.1	34 484	-16.7	-97 000	-2.8
Aufwand für Mahlzeitendienst	-107 021	-3.7	-150 000	-4.8	42 980	-20.8	-152 500	-4.4
Total Aufwand Material, Handels- waren und DL	-169 537	-5.8	-247 000	-7.9	77 463	-37.4	-249 500	-7.2
Bruttoergebnis nach direkten Aufwand	2 757 433	94.2	2 886 983	92.1	-129 550	62.6	3 211 000	92.8
Personalaufwand	-2 253 886	-77.0	-2 434 914	-77.7	181 028	-87.4	-2 642 748	-76.4
Übriger betrieblicher Aufwand	-522 769	-17.9	-447 636	-14.3	-75 133	36.3	-609 789	-17.6
Betriebliches Ergebnis vor Zi./Abschr./Res.	-19 222	-0.7	4 433	0.1	-23 655	11.4	-41 537	-1.2
Bildung Reserven aus Überschüssen	25 000	0.9	0	0.0	25 000	-12.1	0	0.0
Betriebliches Ergebnis vor Zi./Abschr.	5 778	0.2	4 433	0.1	1 345	-0.6	-41 537	-1.2
Abschreibungen	0	0.0	-25 000	-0.8	25 000	-12.1	-25 000	-0.7
Betriebliches Ergebnis vor Zi.	5 778	0.2	-20 567	-0.7	26 345	-12.7	-66 537	-1.9
Finanzerfolg	-2 828	-0.1	-2 000	-0.1	-828	0.4	-2 000	-0.1
Betriebliches Ergebnis	2 950	0.1	-22 567	-0.7	25 517	-12.3	-68 537	-2.0
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	30 175	1.0	45 000	1.4	-14 825	7.2	45 000	1.3
Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	-35 178	-1.2	-8 000	-0.3	-27 178	13.1	-8 000	-0.2
Jahresgewinn/-verlust	2 052	-0.1	14 433	0.5	-16 485	8.0	-31 537	-0.9

MITARBEITENDE STAND 31. DEZEMBER 2025

Geschäftsleitung

Da Costa Nadja, Geschäftsleitung Finanzen und Geschäftsführung
Lugauer Gabriele, Geschäftsleitung Zentrale Dienste
Jutzi Claudia, Geschäftsleitung Kerndienste

Mitarbeitende Pflege und Hauswirtschaft

Arnold Madlen
Bachmann Therese
Beca Elvira
Bischofberger Judith
Ebnöther Anja
Ebnöther-Huwiler Heidi
Fässler-Kälin Sonja
Fleischmann Michéle
Gashi Nicole
Gyr Judith
Hordos-Gasser Iréne
Huwiler Theres
Kälin Elena
Kälin Edith
Karzoun-Kälin Fabiola
Kuriger Annalise
Meixner-Birchler Sandra
Nauer Gabriela
Oechslin Michelle
Reichmuth Alisha
Ronner Nicole
Rusterholz Karin
Schlumpf Christa
Schönbächler Käthy
Schuler Janine
Semrau Margaretha
Siegrist Natalie
Stadelmann Gabriela
Stähli Simone
Starke Dagmar
Steinauer Kathrin
Steinauer Svenja
Wicki Rahel

Studierende Pflegefachpersonen HF

Beca Elvira
Reichmuth Alisha

Lernende FaGe

Birchler Randie, 2. Lehrjahr
Gyr Anna, 3. Lehrjahr
Hofstetter Abby, 1. Lehrjahr
Lakasi Exaucé, 3. Lehrjahr
Ruci Fiqirie, 1. Lehrjahr
Ulrich Bianca, 1. Lehrjahr

Fusspflege

Hüppi Nicole

Mütter und Väterberatung

Dummermuth Andrea
Schuler Rita
Völlmy Heike

Beratung in Erziehungsfragen

McMinn Stephanie

Mahlzeitendienst

Bisig August
Fässler Elisabeth
Graf Elizabeth
Hensler Benno
Hinterhauser Priska Marlies
Imhof Karl
Lagler Klemens
Marty Alois
Mieschbühler-Bellmont Monika
Rüegg Edith
Schädler-Schuler Marlis

VORSTAND

Präsident

Birchler Christian
Einsiedeln

Vizepräsidentin

Kuster Karin
Bennau

Aktuar

Kälin Emil
Gross

Beisitzerin

Katna Cornelia
Einsiedeln

Beisitzer

Dr. med. Stäubli Simon
Einsiedeln



Herausgeber

Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal, Spitalstrasse 30, Postfach 421, 8840 Einsiedeln

Gestaltung

Pixel Vision GmbH, Kornhausstrasse 22, 8840 Einsiedeln

Druck

Druckerei Franz Kälin AG, Kornhausstrasse 22, 8840 Einsiedeln

KONTAKT

Spitex Region Einsiedeln Ybrig Alpthal

Spitalstrasse 30, Postfach 421
8840 Einsiedeln

Sie erreichen uns von Montag bis Freitag
telefonisch oder persönlich im Büro.

Zwischen 08.00 bis 11.30 Uhr
und von 13.30 bis 17.00 Uhr

Übrige Zeit Telefonbeantworter

Telefon 055 418 28 78

Telefax 055 418 28 79

E-Mail zentrale@spitexeinsiedeln.ch

Mütter- und Väterberatung

Telefon 055 418 28 70

Beratung in Erziehungsfragen

Telefon 055 418 28 71

Kontoverbindung

Raiffeisenbank, 8840 Einsiedeln

IBAN CH22 8080 8006 9041 3078 1

